Aika 17.11.2026, klo 14:00

Paikka kunnantalo

Käsiteltävät asiat

§ 22 Kokouksen laillisuus ja päätösvaltaisuus

§ 23 Pöytäkirjan tarkastus

§ 24 Työsuojeluasiat

§ 25 Kunnan päihdeohjelman päivittäminen

§ 26 Tasopalkkaohjeistuksen päivittäminen

§ 27 Henkilöstö - ja koulutussuunnitelma 2027

§ 28 Muut asiat

Osallistujat

Kalle Manninen, puheenjohtaja
Antti-Pekka Hokkanen, sihteeri
Kimmo Kainulainen
Katri Korpi
Kaija Koskinen
Sari Kuusjärvi
Tuomo Lehmonen
Pirkko Luhanko
Susanna Pirttiaho
Marjaana Romo

§ 22
Kokouksen laillisuus ja päätösvaltaisuus

Ehdotus
Esittelijä: Antti-Pekka Hokkanen, Hallintojohtaja

1. Puheenjohtaja toteaa kokouksen lailliseksi ja päätösvaltaiseksi.

2. Asialista hyväksytään tämän kokouksen työjärjestykseksi.

§ 23
Pöytäkirjan tarkastus

Ehdotus
Esittelijä: Antti-Pekka Hokkanen, Hallintojohtaja

Valitaan kaksi pöytäkirjantarkastajaa.

§ 24
Työsuojeluasiat

KNGDno-2026-208

Valmistelijat / lisätiedot:

Kalle Manninen, kalle.manninen@kangasniemi.fi

Ehdotus
Esittelijä: Kalle Manninen

YTR merkitsee tiedoksi työsuojelupäällikön ajankohtaiset asiat.

§ 25
Kunnan päihdeohjelman päivittäminen

KNGDno-2022-35

Valmistelijat / lisätiedot:

Kalle Manninen, kalle.manninen@kangasniemi.fi
Pirkko Luhanko, pirkko.luhanko@kangasniemi.fi

Liitteet

1 Päihde- ja riippuvuusohjelma 2026.pdf

Kangasniemen kunnan päihde- ja riippuvuusohjelma on päivitetty vastaamaan nykyisiä työelämän tarpeita sekä selkeyttämään päihde- ja riippuvuustilanteissa noudatettavia toimintatapoja. Ohjelman tavoitteena on ehkäistä päihteistä ja toiminnallisista riippuvuuksista aiheutuvia haittoja, mahdollistaa ongelmien varhainen tunnistaminen ja puheeksi ottaminen sekä varmistaa oikea-aikainen työterveyshuoltoon ja tarvittaessa hoitoon ohjaaminen.

Päivitetyssä ohjelmassa on tarkennettu erityisesti esihenkilöiden ja työntekijöiden vastuita, päihtymisepäilyihin liittyviä toimintatapoja, työkyvyn arviointia ja tilanteiden dokumentointia sekä hoitoonohjausta ja työhön paluun tukemista. Lisäksi ohjelmassa kuvataan aiempaa tarkemmin huumausainetestaukseen liittyvät periaatteet ja menettelyt sekä tietojen luottamuksellinen käsittely.

Ohjelmassa huomioidaan alkoholin ja huumausaineiden lisäksi myös muut työkykyyn ja työntekoon vaikuttavat riippuvuudet, kuten lääke-, rahapeli- ja nettiriippuvuus. Samalla ohjelmaan sisältyvät kunnan savuttomuutta ja työaikaista tupakointia koskevat toimintaperiaatteet.

Ohjelman toteutumista seurataan yhteistoiminnallisesti osana työnantajan, henkilöstön edustajien, työsuojelun ja työterveyshuollon yhteistyötä. Ohjelman toteutumista arvioidaan vähintään kerran vuodessa työsuojelutoimikunnassa, ja havaittujen tarpeiden perusteella sovitaan mahdollisista jatkotoimenpiteistä ja päivityksistä.

Ehdotus
Esittelijä: Antti-Pekka Hokkanen, Hallintojohtaja

YTR esittää kunnanhallitukselle päihde- ja riippuvuusohjelman hyväksymistä.

§ 26
Tasopalkkaohjeistuksen päivittäminen

KNGDno-2025-1349

Valmistelijat / lisätiedot:

Antti-Pekka Hokkanen, Hallintojohtaja, antti-pekka.hokkanen@kangasniemi.fi

Liitteet

1 Kangasniemen_tasopalkkakasikirja_kokonaisuus.pdf

Varhaiskasvatuksen tasokriteereitä on täydennetty tehtävien vaativuuden ja osaamisen tasojen yhdenmukaisen arvioinnin tueksi. Samassa yhteydessä kunnan tasopalkkaa koskeva ohjeistus, periaatteet ja menettelytavat on koottu yhteen asiakirjaan. Kokonaisuuden tavoitteena on selkeyttää tasopalkkajärjestelmän soveltamista sekä edistää henkilöstön tasapuolista ja läpinäkyvää kohtelua.

Ehdotus
Esittelijä: Antti-Pekka Hokkanen, Hallintojohtaja

YTR merkitsee asian tiedoksi.

§ 27
Henkilöstö - ja koulutussuunnitelma 2027

KNGDno-2026-619

Valmistelijat / lisätiedot:

Antti-Pekka Hokkanen, Hallintojohtaja, antti-pekka.hokkanen@kangasniemi.fi

Liitteet

1 Kangasniemen_kunnan_henkilöstö ja koulutusuunnitelma 2027.pdf

Kunnassa on laadittava yhteistoimintamenettelyssä vuosittain henkilöstö- ja koulutussuunnitelma (Laki työnantajan ja henkilöstön välisestä yhteistoiminnasta kunnissa annetun lain muuttamisesta 631/2021).

Henkilöstösuunnittelussa keskeistä on ennakoida toiminnassa tapahtuvat muutokset, eläköityminen, henkilöstön vaihtuvuus sekä mahdolliset rekrytointi- ja sijaisuustarpeet. Samalla arvioidaan, voidaanko tehtäviä järjestellä uudelleen, kehittää toimintatapoja tai vahvistaa yhteistyötä toimialojen välillä.

Koulutussuunnittelun lähtökohtana ovat kunnan strategiset tavoitteet, toimialojen perustehtävät sekä henkilöstön työssä tarvitsemat tiedot ja taidot. Vuonna 2027 osaamisen kehittämisessä on perusteltua painottaa erityisesti:

- ammatillisen osaamisen ylläpitämistä ja lakisääteisiä koulutuksia
- esihenkilö- ja johtamisosaamista
- digitaalisten työvälineiden ja tietojärjestelmien hallintaa
- tietosuoja- ja tietoturvaosaamista
- työturvallisuutta, työkykyä ja työhyvinvointia
- muutosten hallintaa ja uusien toimintatapojen käyttöönottoa.

Suunnitelman toteuttamisesta vastaavat kunnan johtoryhmä ja esihenkilöt omien vastuualueidensa mukaisesti. Jokaisella työntekijällä on puolestaan vastuu oman osaamisensa ylläpitämisestä ja sovittuihin koulutuksiin osallistumisesta.

Ehdotus
Esittelijä: Antti-Pekka Hokkanen, Hallintojohtaja

YTR päättää esittää kunnanhallitukselle henkilöstö- ja koulutussuunnitelma 2027 hyväksymistä.

§ 28
Muut asiat

Ehdotus
Esittelijä: Antti-Pekka Hokkanen, Hallintojohtaja

YTR merkitsee muut asiat tiedoksi.